

女性活躍推進法 女性の活躍に関する情報

株式会社秋田新電元 情報公表

女性活躍推進法に基づき、当社の女性の活躍に関する情報について、次の通り公表する。

【 採用 】

採用した労働者に占める女性労働者の割合

	製造	生産支援	技術	全体
直近事業年度の女性の採用者数	2人	0人	1人	3人
直近事業年度の採用者数	5人	1人	1人	7人
採用した労働者に占める女性労働者の割合	40.0%	0.0%	100.0%	42.9%

【 継続就業・働き方改革 】

男女の平均継続勤務年数の差異

	製造	生産支援	技術	全体
女性の平均継続勤務年数	17.7年	19.3年	13.2年	18.1年
男性の平均継続勤務年数	17.8年	21.8年	18.1年	18.8年
男女の平均継続勤務年数の差異	99.4%	88.5%	72.9%	96.3%

年次有給休暇の取得率

	製造	生産支援	技術	全体
女性の年次有給休暇の平均取得率	77.7%	87.6%	88.6%	84.8%
男性の年次有給休暇の平均取得率	69.4%	65.7%	65.0%	66.7%
全体の年次有給休暇の平均取得率	71.5%	74.4%	69.9%	74.5%

労働者の一月当たりの平均残業時間

労働者の一月当たりの平均残業時間（全体）	6.3時間
----------------------	-------

作成日：2016年3月18日

以上