

女性活躍推進法 女性の活躍に関する情報

株式会社秋田新電元 情報公表

女性活躍推進法に基づき、当社の女性の活躍に関する情報について、次の通り公表する。

1. 採用

.1 採用した労働者に占める女性労働者の割合

	製造	生産支援	技術	全体
直近事業年度の女性の採用者数(A)	3人	0人	0人	3人
直近事業年度の採用者数(B)	10人	1人	2人	13人
採用した労働者に占める女性労働者の割合(A)/(B)=(C)	30.0%	0.0%	0.0%	23.1%

2. 継続就業・働き方改革

.1 男女の平均継続勤務年数の差異

	製造	生産支援	技術	全体
女性の平均継続勤務年数(A)	19.9年	24.4年	15.4年	21.0年
男性の平均継続勤務年数(B)	19.3年	25.5年	20.4年	20.8年
(A)/(B)=(C)	103.1%	95.7%	75.5%	101.0%
男女の平均継続勤務年数の差異(D)	0.6年	1.1年	5.0年	0.2年

.2 年次有給休暇の取得率

	製造	生産支援	技術	全体
女性の年次有給休暇の平均取得率(A)	73.7%	80.4%	65.6%	75.8%
男性の年次有給休暇の平均取得率(B)	73.8%	72.9%	72.7%	73.4%
全体の年次有給休暇の平均取得率(C)	73.8%	75.3%	71.8%	73.9%

.3 労働者の一月当たりの平均残業時間

労働者の一月当たりの平均残業時間（全体）	11.3時間
----------------------	--------

作成日：2018年3月22日

以上